

附件 4

同意上报

刘凤英

2026.5.21

曲江区绩效自评报告

(2025 年度)

评价类型： 项目实施过程评价 ☒

项目完成结果评价 ☐

项目名称： 举办各类劳务招聘会费用

项目单位： 韶关市曲江区就业服务中心



填报人姓名： 刘凤英

联系电话： 0751-6666839

填报日期： 2026 年 5 月 21 日

曲江区 2025 年度绩效自评报告

一、项目基本情况及自评结论

(一)项目基本情况、实施主要内容、实施程序、项目进展、以及监督情况。举办各类劳务招聘会费用项目的主管单位是韶关市曲江区人力资源和社会保障局，使用单位是韶关市曲江区就业服务中心。2025 年部门预算批复金额为 50000 元，为区级财政负担资金，2025 年区财政已拨付 5766.20 元，当年实际使用 5766.20 元，当年预算资金使用率 11.53%，已申请但财政未拨付 44224.40 元，已纳入 2026 年备选库项目。举办各类劳务招聘会费用项目作为本单位的工作经费的补充，主要使用在开展 2025 年“南粤春暖”暨“重点用工企业”专场招聘会活动、2025 年“金秋招聘月活动”暨“百万英才汇南粤”高校毕业生专场招聘会、2025 年“重点企业用工保障行动”暨“百万英才汇南粤”专场招聘会等方面。项目经费的拨付全程在广东省数字财政管理平台上完成，区财政按我单位提供资金使用申请批复指标，财政对口股室批复指标后，我单位再走支付程序，资金使用需凭借发票或者其他有效单据才能进行开支，发票需经手人、证明人、审核人、分管领导签名确认方可进行支付、记账。为了保证账账相符、账实相符，会计和出纳每月进行对账，确保资金合理及时的支付。

(二) 综述项目自评等级和分数并进行说明。举办各类劳务招聘会费用项目在本单位自评等级为优，自评分数为 100 分。该项工作按照财政计划实施，按实际开支金额申请，并实行 4 级审核制度，开支清晰，记账合规。

二、绩效表现

(一) 资金使用情况以及产生的效益、影响。

1、分析资金使用情况。全年财政拨付 5766.20 元，当年实际使用 5766.20 元。

2、项目的绩效目标完成情况（经济、政治和社会效益）。按时完成 2025 年“南粤春暖”暨“重点用工企业”专场招聘会活动、2025 年“金秋招聘月活动”暨“百万英才汇南粤”高校毕业生专场招聘会、2025 年“重点企业用工保障行动”暨“百万英才汇南粤”专场招聘会等专项招聘活动。截至 2025 年 12 月底，共举办线上网络招聘会 12 场，线下招聘会 5 场，共 17 场招聘活动，为求职者和用人单位搭建了高效对接平台，吸引 501 家企业参与，提供岗位 13728 个，进场咨询人数 6663 人，点击量突破 6 万次，网上投递简历 1596 人，达成就业意向 1063 人，派发宣传资料 7400 余份。同时依托政务平台、微信居民群和求职群等渠道，常态化开展岗位智能推送与企业信息公示，持续为供需双方搭建稳定信息桥梁。2025 年我区城镇新增就业目标任务人数 2200 人，现完成 2515 人，完成率达 114.32%；城镇失业人员再就业目标任务人数 1100 人，现完成 1545 人，完成率达 140.45%；就业困难人员实现就业目标任务人数 280 人，现完成 319 人，完成率达 113.93%；促进创业目标任务人数 190 人，现完成 270 人，

完成率达 142.11%。

3、产生的效益，以及对环境、经济、社会的可持续影响。此项目具有可持续性，举办各类劳务招聘经费针对高校毕业生、技工院校学生，就业困难人群、拥军优属等开展专项招聘活动，在加强就业援助和提升就业技能工作方面发挥了积极作用。同时解决企业用工难的问题，助力企业生产和发展，促进曲江区更加充分、更高质量的就业，推动经济发展。

（二）存在问题。针对短板指标分析资金使用中存在的问题和绩效目标执行中的偏差。在重视部门绩效评价方面有待加强。部门绩效评价报告质量有待提高，各项编制阶段目标还不够精细化，项目资金使用在细化至各目标上有待提升，绩效指标体系有待完善，绩效工作管理机制有待健全。

三、整改措施

针对存在的问题和绩效目标执行中的偏差提出完善项目管理、资金绩效管理的下一步整改措施，促使绩效目标如期实现。强化绩效评价和监督。对今年整体绩效目标完成情况进行分析，及时调整预算执行内容，健全绩效工作管理机制，确保资金绩效目标和使用情况一一对应，做到明确、合理、细化、量化，发挥财政资金实际效果。