

为切实加强财政资金管理，强化绩效理念，提升妇联部门资金使用效益，根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》以及《中共广东省委 广东省人民政府关于全面实施预算绩效管理的若干意见》，我单位围绕年度整体支出，开展绩效自评工作。本报告全面总结部门整体支出绩效情况，分析存在的问题并提出改进措施，确保财政资金规范、高效使用，更好地发挥妇联作为党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带作用，推动妇女儿童事业高质量发展。

一、部门概况

（一）职能、机构设置及人员情况。

1、部门职能

我单位是地方各族各界妇女在中国共产党领导下为争取进一步解放而联合起来的群众团体，是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱。基本职能是代表和维护妇女权益，促进男女平等和妇女全面发展，主要职责包括：

（1）组织引导广大妇女学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策，用中国特色社会主义共同理想凝聚妇女，强化思想政治引领，引导妇女听党话、跟党走。

（2）团结动员妇女投身改革开放和社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设，发挥妇女在社会

生活和家庭生活中的独特作用，开展巾帼建功系列行动，为地方高质量发展贡献巾帼力量。

（3）代表妇女参与管理国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务，参与民主决策、民主管理、民主监督，参与有关法律、法规、规章和政策的制定，推动保障妇女权益法律政策和妇女、儿童发展纲要的实施。

（4）维护妇女儿童合法权益，倾听妇女意见，反映妇女诉求，开展法治宣传教育，建立健全维权机制，为受侵害的妇女儿童提供帮助，推动解决妇女儿童领域热点难点问题。

（5）教育引导妇女树立自尊、自信、自立、自强的精神，提高综合素质，实现全面发展；宣传马克思主义妇女观，推动落实男女平等基本国策，营造有利于妇女全面发展的社会环境。

（6）教育引导妇女践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化，组织开展家庭文明创建，支持服务家庭教育，传承中华民族家庭美德，树立良好家风，推动形成家庭文明新风尚。

（7）关心妇女工作生活，拓宽服务渠道，创新服务方式，建设服务阵地，发展公益事业，壮大巾帼志愿者队伍，加强妇女之家、妇女微家建设，联系和引导女性社会组织，推动全社会为妇女儿童和家庭服务。

（8）指导下级妇联开展妇女儿童工作，承办党委、政府交办的其他有关工作。

2、机构设置

内设机构：办公室（宣传发展部）、权益部（家庭和儿童工作部）。

3、人员情况

本部门人员结构情况：行政编制 5 名，后勤编制 1 名，截至 2025 年末实有人数 6 人：其中主席 1 人、副主席 2 人、一般干部 2 人、后勤人员 1 人。人员结构合理，能够满足各项工作正常开展需求，各部（室）岗位职责明确，分工协作高效，确保部门职能全面落实。

（二）收支总体情况。

本单位 2025 年总收入 232.21 万元，同比增加 13.43 万元，增加 6.14%，增加的主要原因是：在职员工工资和退休人员慰问金的提高。其中财政拨款收入 226.26 万元，占总收入的 97.44%。

（三）部门预算执行编制情况。

本单位 2025 年总支出 231.15 万元，同比增加 12.23 万元，增加 5.59%，增加的主要原因是：在职员工工资和退休人员慰问金。

（四）部门绩效目标。

2025 年围绕上级妇联和本级党委、政府工作部署，结合部门职能，本年度核心工作目标包括：一是强化妇女思想政治引领，开展主题宣传教育活动 60 余场；二是深化巾帼建功行动，开展妇女创业就业培训 4 期，培训妇女 168 人次，助力妇女增收致

富 ;三是加强家庭文明建设 ,开展家庭家教家风宣传活动 97 场 ,推荐 2 个家庭参评全国文明家庭、广东省最美家庭 ;四是筑牢妇女儿童维权防线 ,开展法治宣传 23 场 ,提供维权咨询 304 人次 ,化解婚姻家庭纠纷 19 起 ;五是完善基层妇联组织建设 ,建立 323 个“三新”妇联组织 (包括 4 个妇联、9 个妇委会、100 个女职工委员会、207 个妇女小组及其他形式 3 个) ,提升基层服务能力 ;六是规范财政资金管理 ,确保预算执行率达标 ,资金使用合规高效 ,推动各项工作高质量完成。

二、支出情况

本年度我单位部门整体支出预算 191.03 万元 ,其中财政拨款预算 191.03 万元 ,其他收入预算 0 万元。

(一) 部门基本支出情况。

基本支出 170.6 万元 ,占预算总额的 73.8% ,主要包括人员经费、公用经费 ,保障部门日常办公、人员薪酬等基本运转需求。

(二) 部门项目支出情况。

项目支出 60.55 万元 ,占预算总额的 26.2% ,主要用于妇女创业就业培训、维权服务、家庭文明建设、基层阵地建设等专项工作 ,切实将资金投向妇女儿童最需要的领域。

2、项目绩效目标情况：

对照本年度部门整体支出绩效目标 ,结合各项工作开展情况 ,从产出指标、效益指标、满意度指标三个维度进行评价分析 ,具体如下：

（1）产出指标完成情况

产出指标主要反映部门工作的完成数量、质量、时效和成本，是衡量绩效目标实现程度的核心指标，本年度各项产出指标完成情况良好。

数量指标：计划开展创业就业培训 4 期，实际开展 4 期，培训妇女 168 人次，完成率 100%；计划开展维权法治宣传 20 场，实际开展 23 场，提供维权咨询 270 宗、304 人次，完成率 100%。各项工作数量均达到或超额完成计划目标。

质量指标：各项工作均严格按照相关标准和要求开展，维权咨询解答准确率达到 100%，婚姻家庭纠纷化解成功率达到 100%；基层妇联阵地建设符合标准，能够正常开展服务；宣传活动覆盖面广、针对性强，有效传递党的声音和政策要求；各项工作资料齐全、规范，归档及时，质量达标。

时效指标：本年度所有计划工作均在规定时间内完成，无拖延、滞后情况。预算资金拨付及时，资金使用进度合理，基本支出按进度足额保障，项目支出根据工作推进情况及时拨付，确保各项工作有序推进、按时完成。

成本指标：严格控制各项支出成本，基本支出严格按照定额标准执行，公用经费精打细算，杜绝浪费；项目支出严格按照预算额度使用，合理安排资金，无超预算、超标准支出情况，成本控制效果良好，资金使用效率较高。

（2）效益指标完成情况

效益指标主要反映部门工作带来的社会效益、可持续影响等，本年度各项效益指标均达到预期目标，成效显著。

社会效益：通过开展思想政治引领活动，进一步凝聚了妇女群众思想共识，增强了妇女群众的获得感、幸福感和安全感；通过创业就业培训，提升了妇女就业创业能力，帮助妇女实现就业或自主创业，助力妇女增收致富；通过家庭文明建设活动，弘扬了优良家风，促进了家庭和谐、社会稳定；通过维权服务，有效维护了妇女儿童合法权益，化解了社会矛盾，营造了尊重妇女、关爱儿童的良好社会氛围；通过基层阵地建设，拓宽了服务妇女儿童的渠道，提升了基层妇联服务能力。

可持续影响：通过完善基层妇联组织建设，夯实了工作基础，为长期开展妇女儿童工作提供了组织保障；通过开展常态化宣传教育和培训，提升了妇女群众的综合素质和法治意识，推动男女平等基本国策深入人心，为妇女儿童事业可持续发展奠定了坚实基础；各项工作机制不断完善，形成了长效工作机制，能够持续发挥作用，推动妇女儿童事业持续健康发展。

（3）满意度指标完成情况

满意度指标主要反映服务对象对部门工作的满意程度，本次通过问卷调查、座谈访谈等方式，对妇女群众、基层妇联干部等服务对象进行满意度调查，共发放问卷 230 份，回收有效问卷 230 份，满意度达到 100%。服务对象对我单位开展的创业就业培训、维权服务、家庭文明建设等工作给予了高度评价，对部

门工作人员的服务态度、工作效率表示认可，同时也提出了一些合理化建议，为后续工作改进提供了方向。

3、项目资金使用情况；

2025 年项目纳入绩效目标考核支出 35.3 万元：

（1）妇女儿童维权服务项目：预算 23.3 万元，实际支出 23.3 万元，完成预算的 100%。开展妇女儿童法治宣传活动 23 场，覆盖群众 5093 人次；组建维权志愿服务队，提供维权咨询 270 宗、304 人次，解答准确率达到 100%；化解婚姻家庭纠纷 19 起，成功率达到 100%；

（2）家庭文明建设项目：预算 2 万元，实际支出 2 万元，完成预算的 100%。开展家庭家教家风宣传活动 97 场、家庭教育大讲堂 8 期，有效弘扬了优良家风，推动形成家庭文明新风尚。

（3）基层妇联阵地建设项目：预算 10 万元，实际支出 10 万元，完成预算的 100%。为基层妇联配备必要的办公设施、开展必要的活动提供保障，提升基层服务能力；开展基层妇联干部履职能力培训 60 多场次，夯实了基层妇联组织建设基础，助力工作开展。

4、项目绩效自评及其他需要说明的情况。

对照部门整体支出绩效评价指标体系，结合各项指标完成情况，评价等级为“优秀”。本年度，我单位严格按照预算管理要求，规范资金使用，高效推进各项工作，圆满完成了年度绩效目标，财政资金使用效益显著，有效发挥了妇联部门的职能作用，

切实为妇女儿童办实事、解难题，推动了本地妇女儿童事业高质量发展。

（三）三公经费情况。

本年度“三公”经费预算 0.2 万元，实际支出 0 万元，完成预算的 0%，较上年持平或下降 0%，严格控制在预算范围内。其中：因公出国（境）费用支出 0 万元，无相关支出；公务用车运行维护费支出 0 万元，无公务用车无相关支出；公务接待费支出 0 万元，共接待 0 批次、0 人次，严格执行公务接待标准，简化接待流程，杜绝铺张浪费，切实降低行政成本。

三、存在问题及下一步工作计划

（1）存在问题：

预算编制精细化程度有待提升：部分项目预算编制不够细化，对项目实施过程中的具体支出测算不够精准，导致个别项目资金使用过程中出现小幅调整，预算与实际支出存在一定差异，影响了预算执行的精准度。

项目资金使用效益仍有提升空间：个别项目实施过程中，由于工作推进节奏不均衡，导致资金拨付进度与项目实施进度不完全匹配，部分资金使用效率有待进一步提高；部分项目后续跟踪问效不够到位，对项目成效的量化评估不够细致。

绩效指标体系完善不足：部分绩效指标的量化程度不够高，定性指标较多，定量指标较少，对工作成效的衡量不够精准，难以全面、客观反映部门工作的实际绩效水平。

财务精细化管理水平需进一步加强：虽然资金使用合规，但财务核算的精细化程度不够，对部分项目支出的明细核算不够细致，相关佐证材料的整理归档不够规范，不利于绩效追溯和考核。

（2）下一步工作计划：

下一步，我单位将以本次绩效自评为契机，总结经验、补齐短板，持续强化预算绩效管理，提升资金使用效益。一是持续深化妇女思想政治引领，创新宣传方式，扩大覆盖面，凝聚妇女群众思想共识；二是聚焦妇女儿童急难愁盼问题，持续开展创业就业培训、维权服务、家庭文明建设等工作，切实为妇女儿童办实事、解难题；三是进一步加强基层妇联组织建设，完善服务阵地，提升基层服务能力；四是严格落实各项改进措施，不断提升预算管理和财务精细化管理水平，完善绩效指标体系，强化绩效结果应用，推动妇联工作高质量发展，为本地经济社会发展和妇女儿童事业进步作出更大贡献。

四、其他需要说明的情况

加强绩效评价管理制度和流程的建设，进一步深化，完善绩效管理体系，建立全过程的预算绩效管理机制，提升绩效管理工作水平。

规范绩效评价管理资料的收集整理，确保相关信息完整、可靠，客观公正地反映项目资金实际使用和产生的绩效状况，为今后该项目实施方向及管理方式的改进提供指导。