

韶关市曲江區2024年區級項目績效目標表

申报单位	二级项目名称	资金类型	当年项目金额	用途范围 (功能科目)	设立依据及申报理由	绩效目标		绩效指标					
						整体绩效	年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期值 (计划完成水平)	年度指标值 (本年度完成计划)	
180001-韶关市曲江区和人力资源社会保障局	事业单位人员招聘经费	1111预算安排拨款	30000	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	《事业单位公开招聘人员暂行规定》(2005年11月16日人事部令第六号)规定,《广东省事业单位公开招聘人员办法》(2009年9月1日广东省人民政府令139号)规定,事业单位公开招聘流程等具体项目。	根据我区事业单位人员需求,每年都有人退休调离等情况,我区每年都需要补充新的事业单位工作人员。	根据我区事业单位人员需求,每年都有人退休调离等情况,我区每年都需要补充新的事业单位工作人员。	产出指标	质量指标	公开招聘规范性	合规	合规	
										数量指标	支出及时率(%)	≥95%	≥95%
											举办招聘会场数	1次以上	1次以上
											资金到位及时率	≥95%	≥95%
											成本指标	成本控制数	成本不超过预算
180001-韶关市曲江区和人力资源社会保障局	韶关市扶持高校毕业生在韶就业补贴	1111预算安排拨款	1300000	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	《韶关市人民政府关于韶关市扶持高校毕业生在韶就业补贴实施意见(试行)》韶府〔2018〕23号、《关于开展2019年韶关市扶持高校毕业生在韶就业补贴项目申报工作的通知》韶人社函〔2019	根据我区事业单位人员需求,每年都有人退休调离等情况,我区每年都需要补充新的事业单位工作人员。	根据我区事业单位人员需求,每年都有人退休调离等情况,我区每年都需要补充新的事业单位工作人员。	效益指标	社会效益	招聘单位、招聘人员满意度(%)	≥95%	≥95%	
										可持续影响	提升企业竞争力、储备相关专业技术人员梯队	有所提升	有所提升
											及时发布招聘数据	及时发布招聘信息	及时发布招聘信息
											实现人才增长	通过招聘引进人才	通过招聘引进人才
											180001-韶关市曲江区和人力资源社会保障局	韶关市扶持高校毕业生在韶就业补贴	1111预算安排拨款
时教指标	程序合规性	合规	合规										
	资金支付合规性	合规	合规										
	资金到位及时率	100%	100%										
	成本指标	补助标准	生活补贴研究生12000元、本科生6000元,大专生3600元,大专生3600元	生活补贴研究生12000元、本科生6000元,大专生3600元,大专生3600元									

申报单位	二级项目名称	资金类型	当年项目金额	用途范围 (功能科目)	设立依据及申报理由	绩效目标		绩效指标							
						整体绩效	年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期值 (计划完成水平)	年度指标值 (本年度完成计划)			
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款	30000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十三条；广东省劳动人事争议处理办法（2017年3月16日广东省人民政府令第234号）；广东省人社厅 财政厅《关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知》（粤人社发〔2019〕68号），开展劳动争议仲裁工作	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	处理劳动争议案件，维护群众合法权益，保持社会稳定，开展劳动争议调解仲裁。	效益指标	社会效益	可持續影响	服务对象满意度	人才培养可持續发展影响力	资金支出合规性 (%)	吸引人才到曲江就业	吸引人才到曲江就业
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	劳动争议仲裁办案费	1111预算安排拨款													

申报单位	二级项目名称	资金类型	当年项目金额	用途范围 (功能科目)	设立依据及申报理由	绩效目标		绩效指标				
						整体绩效	年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期值 (计划完成水平)	年度指标值 (本年度完成计划)
180001-韶关市曲江江区人力资源和社会保障局	“广东技工”“南粤家政”经费	1111预算安排拨款	20000	人力资源和社会管理事务支出	公室关于印发韶关市职业技能提升行动实施方案（2019-2021年）的通知》（韶府办〔2019〕90号）“	提升劳动者职业技能和就业创业能力。	职业技能培训，提升劳动者职业技能和就业创业能力	效益指标	成本指标	完成人员培训任务	按时完成全区培训任务	按时完成全区培训任务
									社会效益	培养相关技术人员	提升粤菜师傅、南粤家政从业人员技能水平	提升粤菜师傅、南粤家政从业人员技能水平
									可持续影响	培训效果	提升粤菜师傅、南粤家政从业人员技能水平	提升粤菜师傅、南粤家政从业人员技能水平
								满意度指标	服务对象满意度	培训对象满意度	≥90%	≥90%
180001-韶关市曲江江区人力资源和社会保障局	2023年“被征地农民养老保险金	1211政府性基金预算资金	1800000	2120805补助被征地农民支出	一次性计提被征地农民养老保险金，用于支付被征地农民个人按当地最低标准的养老保险费用，保障农民和农民集体的合法权益。《韶关市人民政府办公室关于进一步明确韶府办〔2021〕179号	提升被征地农民养老保险待遇，保障农民和农民集体的合法权益。	提升被征地农民养老保险待遇，保障农民和农民集体的合法权益。	效益指标	服务对象满意度	社会公众或服务对象满意度（%）	≥95%	≥95%
									可持续影响	推动区域稳定持续发展	有所推动	有所推动
									社会效益	保障农民和农民集体的合法权益	有所保障	有所保障
								产出指标	社会效益	维护群众合法权益	有所保障	有所保障
									时效指标	支付及时率	≥95%	≥95%
									质量指标	资金拨付率（%）	≥95%	≥95%
								产出指标	数量指标	城乡居民医保参保人数	300人次	300人次
									成本指标	考试、评审组织工作成本	初级每人280元，中级每人450元	初级每人280元，中级每人450元
									时效指标	审查（评审、鉴定）工作按时完成率（%）	按时完成	按时完成
								产出指标	质量指标	职称评审通过率（%）	≥80%	≥80%

申报单位	二级项目名称	资金类型	当年项目金额	用途范围 (功能科目)	设立依据及申报理由	绩效目标		绩效指标											
						整体绩效	年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期值 (计划完成水平)	年度指标值 (本年度完成计划)							
180001-韶关市曲江区人力资源和社会保障局	专业技术资格职称评审费	1111预算安排拨款	20000	2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出	省人事厅《关于转发省物价局 省财政审计调整专业技术资格评审费标准的复函的通知》（粤人发[2007]35号），区政府工作会议纪要（2022）50号，开展专业技术资格职称评审。	根据工作安排，2023年根据申报人提交申报材料，开展专业技术资格职称评审。	根据工作安排，2023年人社部门组织专家对符合条件开展专业技术资格职称评审。	效益指标	社会效益	可持持续影响	为提升我区企事业单位核心竞争力，储备相关技术人才队伍	有所提升	有所提升						
														满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度（%）	≥90%	≥90%	
														效益指标	社会效益	可持持续影响	有提升社会公众对政府的信任感	有所提升	有所提升
														产出指标	数量指标	资金到位及检查	≥10次	≥10次	
														时效指标	成本指标	成本不超预算	及时	及时	
														质量指标	服务对象满意度	劳动保障监察案件结案率（%）	≥95%	≥95%	
满意度指标	服务对象满意度	社会公众或服务对象满意度（%）	≥95%	≥95%															

申报单位	二级项目名称	资金类型	当年项目金额	用途范围 (功能科目)	设立依据及申报理由	绩效目标		绩效指标				
						整体绩效	年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期值 (计划完成水平)	年度指标值 (本年度完成计划)
180001-韶关市曲江区和人力资源社会保障局	职业(技工)院校毕业生本地实习奖补	1111预算安排拨款	100000	2089999其他社会保障和就业支出	关于印发《韶关市普通高校毕业生、职业(技工)院校毕业生本地实习考核指引》的通知(韶人社函[2022]42号)	落实韶关市普通高校、职业院校(技工)院校毕业生本地实习考核奖补政策,鼓励毕业生在韶留韶就业。		满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度(%)	≥85%	≥85%
								产出指标	质量指标	资金使用合规性	合规	合规
									时效指标	资金支出率(%)	≥85%	≥85%
									成本指标	补贴标准	韶关技师:本地实习比率60%200元/人,本地实习比率70%500元/人	韶关技师:本地实习比率60%200元/人,本地实习比率70%500元/人
									数量指标	组织学生到企业、服务机构实习人数	≥150人	≥150人
								效益指标	经济效益	当地就业是否增加	促进	促进
									社会效益	大学生实习率(%)	≥60%	≥60%